

## Социальный паспорт ОАО «ГРИЦКЕВИЧИ»

№ п/п	Показатели	2025 год
<b>1. Кадровая политика</b>		
1.1.	Общая численность работников, в том числе:	236
1.2.	Количество работников принятых	11
1.3.	Количество работников уволенных	13
1.4.	Система обучения кадров и повышения квалификации (в произвольной форме)	Переподготовка на базе ГУДОВ д.Рудавка и на базе ЦПБ г.Барановичи-18человек; 8 человек курсы повышения квалификации на базе учебных заведений
1.5	<b>Количество молодежи в возрасте до 31 года, включенной в резерв кадров организации;</b> <b>Количество резервистов на должность «идеолога»</b>	- 2
<b>2. Социально-экономические показатели</b>		
2.1.	Средняя заработная плата	2803,48 руб.
2.2.	Сумма средств, выделенная на организацию культурно-массовой и иной работы в коллективе, в том числе в рамках коллективного договора	144,6 тыс. руб.
2.3.	Сумма средств, выделенная на организацию реализации государственной молодежной политики	54,3 тыс. руб.
<b>3. Наличие объектов социальной инфраструктуры</b>		
3.1.	Наличие столовой	есть
3.2.	Наличие спортивной базы	есть
3.3.	Наличие оздоровительной базы, детского оздоровительного лагеря	Тренажерные залы, массажный кабинет
3.4.	Иное (указать)	Комбинат бытового обслуживания, банно-прачечный комбинат, два магазина, две детских площадки, сельский дом культуры, станция ТО

<b>4. Информационное сопровождение</b>		
4.1.	Организация подписной кампании на республиканские и местные СМИ (количество экземпляров, доведенных предприятию / количество выписанных, в том числе индивидуальная подписка)	«Беларусь Сегодня»-22/29 экз.; «Мінская праўда» -31/54 экз.; «Нясвіжскія навіны» -92/116экз; в том числе индивидуальная «Беларусь Сегодня»- 22экз; «Мінская праўда»- 45 экз; «Нясвіжскія навіны»- 101 экз.
4.2.	Подписка на корпоративные СМИ (название/тираж)	-
4.3.	Наличие информационных стендов (количество, актуальность размещаемой информации, эстетичность)	«Идеологическая работа»; «Профсоюзный уголок»: «Здоровье - это здорово»; « Охрана труда»; «Информация предприятия». «Пожарная безопасность» ; « Будущее Родины строить молодым»; « Наши будни»; «Наши достижения» Всего по хозяйству - <b>более 70 шт.</b>
4.4.	Представление организации в социальных сетях, мессенджерах (указать название, ссылки, кол-во подписчиков, периодичность и количество размещаемой информации) с указанием ссылки	Telegram – канал ОАО “Трицкевичи»- 131подписчик; Инстаграм: na_skrzyzhavanni-193 banya.gritskevichi -185 подписчиков
<b>5. Информационно-разъяснительная работа</b>		
5.1.	Наличие информационно-пропагандистских групп (состав, количество, численность), кол-во молодежи, включенной в данные группы	<b>Есть</b> (состав группы: директор ОАО, зам. руководителя по идеологической работе, главный экономист, юристконсульт, главный ветврач Всего -5 человек
5.2.	Количество проведенных единых дней информирования	12
5.3.	Общее количество присутствующих на единых днях информирования (%)	81 %
5.3.	Общее количество проведенных диалоговых площадок	6
5.4.	Общее количество присутствующих на диалоговых площадках (%)	61%
5.5.	Количество проведенных встреч ВДЛ, руководством МОИК, райгорисполкомов (иными лицами) не в рамках ЕДИ	7

5.6.	Общее количество присутствующих на встречах	510
5.7.	Количество, тематика, а также результаты проводимых анкетирований, исследований и иных форм изучения мнения коллектива на предмет осведомленности о событиях в Республике Беларусь, в мире и др.	3
5.8.	Иные мероприятия, проводимые в коллективе для укрепления стабильности, предотвращения социальной напряженности, формы оказания социальной помощи работникам для формирования у членов коллектива морально-психологической устойчивости	<p>Информирование работников о производственной деятельности и финансовом состоянии хозяйства; вовлечение сотрудников в общественную жизнь, занятием физкультурой и спортом; проведение разъяснительных и профилактических бесед с работниками структурных подразделений;</p> <p>организация экскурсионных поездок по историческим местам Республики Беларусь с целью привития глубокого уважения к национальному наследию, культуре и традициям нашей страны.</p> <p>Проведение личных бесед с работниками с целью;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-изучения психологической обстановки в коллективе;</li> <li>-волнующих проблем и вопросов;</li> <li>-улучшения условий труда;</li> <li>-личной заинтересованности работника в эффективности труда;</li> </ul> <p>изучения личных черт и качества работника (общительность, уравновешенность, позитивность)</p> <p>В коллективном договоре предусмотрен целый ряд выплат стимулирующего и компенсирующего характера, который охватывает все стороны жизни работников от рождения до тризны.</p>
<b>6. Молодежная политика</b>		
6.1.	Количество молодежи в возрасте до 31 года	30

6.2.	Количество молодых специалистов	2
6.3.	Процент закрепляемости молодых специалистов 2020, 2021 годов, прибывших по распределению (%)	100
6.4	Особенности работы с молодыми специалистами	Выявление специалистов, имеющих лидерские и организаторские качества, способных к управленческой деятельности в Обществе; развивать автономность и инициативность у молодых работников через поручения выполнять задачи самим, назначить их ответственными за конечный результат. Это даст возможность сформировать у них чувства гордости и долга, позволит действовать более уверенно.
6.5.	Наличие специалиста по работе с молодежью (либо лица, отвечающего за данное направление деятельности)	нет
6.6.	<b>Количество организованных студенческих отрядов /количество человек/ вид работ в 2025 году.</b> <b>Планируемое количество организации студенческих отрядов /количество человек/ вид работ в 2026 году.</b>	0
6.7	Какие социальные гарантии предоставляются молодежи (в том числе наличие коллективного договора)	Обеспечение предоставления первого рабочего места выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в соответствии с заключенными с указанными учебными заведениями договорами; Предоставление молодым специалистам, получившим среднее специальное или высшее образование и направленным на работу по распределению следующие гарантии и компенсации:

		<ul style="list-style-type: none"> <li>-единовременное пособие в размере одного месячного оклада;</li> <li>-денежная помощь в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем семестре;</li> <li>-отдых, продолжительностью один календарный месяц, независимо от того, когда у них были каникулы;</li> <li>-производить молодым специалистам доплату в течение первых двух лет со дня заключения с ними контракта в размере 0,46 базовой ставки устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;</li> <li>-оказывать единовременную материальную помощь молодым рабочим, специалистам, призванным на службу в армию и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы в размере 20 базовых величин, при условии отработки в Обществе не менее года;</li> <li>-обеспечить молодых специалистов жильем либо полностью компенсировать расходы, связанные с наймом жилых помещений;</li> <li>-обеспечить молодых работников необходимыми условиями для занятий физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью;</li> <li>-способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.</li> </ul>
6.8.	<p>Основные направления по реализации молодежной политики, проводимые на предприятии (указать мероприятия, учебы, семинары и др.)</p>	<p>Мероприятия, направленные на ведение здорового образа жизни:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- спортивный праздник «А ну-ка, парни», приуроченный ко дню защитника Отечества;</li> <li>- представители молодежи</li> </ul>

приняли участие в областных соревнованиях «Минская лыжня»;

- спортивный праздник «Всея семьей на старт»
- команда молодежи приняла участие в XII районной спартакиаде работников агропромышленного комплекса;
- участие в районных соревнованиях по настольному теннису, дартсу, гиревом спорте, стрельбе из пневматической винтовки;
- команда молодежи приняла участие в соревнованиях по мини-футболу и стритболу среди организаций и предприятий Несвижского района.

Представитель молодежи Якубович Илья принял участие в Республиканском слете молодых работников села «АгроБудущее». Молодая семья Курганович Инны и Артема приняла участие в Республиканском молодежном форуме «Молодежь - за возрождение села».

Команда молодежи приняла участие в туристическом слете среди предприятий и организаций района «По следам памяти».

Представители молодежи входили в состав районной команды и приняли участие в областном молодежном туристическом фестивале.

Представители из числа молодежи приняли участие в автопарade, посвященном Дню Победы.

Молодые работники приняли участие в квизе «Сохраним историю вместе», посвященном Великой Отечественной войне.

Любители художественной самодеятельности на протяжении отчетного периода принимали активное участие в проведении

		различного рода концертных программ местного и районного масштаба, а также в районных фестивалях и торжественных мероприятиях.
6.9.	Особые достижения молодежи в организации в трудовой деятельности, в культурной, спортивной, духовной, образовательной и иных сферах	<p><b>Первое место</b> в районном чемпионате по приготовлению блинов «аЛадны Фэст».</p> <p><b>Первое место</b> по стрельбе из пневматической винтовки, <b>третье</b> - по мини-футболу, <b>третье место</b> в легкоатлетической эстафете, <b>третье</b> - по гиревому спорту.</p> <p><b>Первое место</b> в конкурсе «визитных карточек», <b>первое место</b> в «технике велосипедного туризма», <b>первое место</b> в «командном прыжке», <b>второе место</b> в «кулинарном конкурсе» и в общем итоге - <b>второе</b> командное место в районном туристическом слете «По следам памяти»</p> <p><b>Диплом I степени</b> на районном фестивале патриотической песни «Песни юности наших отцов»</p>

## 7. Взаимодействие с общественными объединениями и партиями

7.1.	Наличие на предприятии общественных объединений:	6
7.1.1.	Профсоюзная организация (количество членов профсоюза / процент охвата от общего числа работников)	236/ 100%
7.1.2.	первичная организация ОО «БРСМ» (количество членов / процент охвата от общего числа работников)	30/100%
7.1.3.	первичная организация РОО «Белая Русь» (количество членов / процент охвата от общего числа работников)	12/ 5,2%
7.1.4.	первичная организация ОО «Белорусский союз женщин» (количество членов / процент охвата от общего числа работников)	-
7.1.5.	первичная организация ОО «Красный Крест» (количество членов / процент охвата от общего числа работников)	160/69,2%
7.1.6.	Ветеранские организации (советы)	74

7.1.7.	Другие (указать) ПО ОСВОД	236
<b>8. Участие в мероприятиях (проводимых внутри коллектива; районного, областного, республиканского уровня)</b>		
8.1.	<p>Республиканский слет молодых работников села «АгроБудущее».</p> <p>Республиканский молодежный форум «Молодежь - за возрождение села».</p> <p>Республиканский субботнике по благоустройству территории историко культурной ценности: “Курганны могільнік”, IX-XIII стагоддзя.</p> <p>День Победы (местного и районного масштаба);</p> <p>День Государственного герба, Государственного Флага и Государственного гимна Республики Беларусь.</p> <p>Республиканский проект «Звездный путь»</p> <p>День Независимости Республики Беларусь.</p> <p>100 000 намолот зерна в Несвижском районе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-выставка - презентация на МК «Курган Славы» (областной уровень);</li> <li>-XII районная спартакиада работников агропромышленного комплекса;</li> <li>-районный туристический слет;</li> <li>-областной туристический слет;</li> <li>- праздник «Дожинки 2024»; (местного и районного уровня)</li> <li>-квиз «Сохраним историю вместе»;</li> <li>-День народного единства (районного масштаба);</li> <li>-День работника сельского хозяйства;</li> <li>-молодежный новогодний карнавал «МаскаФест»;</li> <li>новогоднее шествие Дедов Морозов и Снегурочек.</li> </ul>	<p>1 участник</p> <p>2 участника</p> <p>30 участников</p> <p>96 участников</p> <p>10 участников</p> <p>5 участников</p> <p>35 участников</p> <p>82 участника</p> <p>15 участников</p> <p>16 участников</p> <p>18 участников</p> <p>3 участника</p> <p>70 участников</p> <p>2 участника</p> <p>2 участника</p> <p>130 участников</p> <p>2 участника</p> <p>15 участников</p>
8.2.	<b>Победы (или награды) в конкурсах по направлению деятельности</b>	<p><b>Грамота</b> за победу в районном конкурсе видеопоздравлений «Любимый район, с юбилеем!».</p> <p><b>Диплом</b> победителя районного конкурса на лучшую организацию идеологической работы в трудовых коллективах.</p> <p><b>Диплом</b> 1 степени в областном</p>

		<p>смотре-конкурсе на лучшее благоустройство и содержание сельских населенных пунктов.  <b>Почетный диплом</b> за 1 место в областном соревновании за достижение лучших показателей в номинации «Реализация молока».  <b>Диплом</b> победителя районного смотра-конкурса на лучшее новогоднее оформление зданий и сооружений</p>
8.3.	Наличие на предприятии инструктора-методиста по физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе	есть
8.4.	Наличие самодеятельных коллективов	2
<b>9. Профилактическая работа</b>		
9.1.	Наличие на предприятии Совета профилактики (количество проведенных заседаний)	на базе ГУО «Грицкевичская средняя школа», совместно проведено 6 заседаний
9.2.	Наличие на предприятии комиссии по борьбе с пьянством (количество проведенных заседаний)	есть проведено – 4 заседания
9.3.	Наличие на предприятии комиссии по борьбе с коррупцией (количество проведенных заседаний)	есть проведено – 3 заседания
9.4.	Наличие на предприятии зарегистрированной добровольной дружины (численность, дата регистрации)	нет
9.5.	Наличие комиссии по охране труда	есть

Подпись руководителя

Зданович Е.В